



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



Centro Studi e Documentazione

00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628

sito internet: www.flp.it Email: flp@flp.it

Segreteria Generale

Prot. n. 0996/FLP2006

Roma, 10 maggio 2006

NOTIZIARIO N°31

Ai Coordinamenti Nazionali FLP
Alle OO.SS. federate alla FLP
Alle Strutture periferiche FLP
Ai Responsabili FLP
Ai Componenti delle RSU
LORO SEDI

MOBBING

**Attraverso quali comportamenti si manifesta il c.d. "mobbing" in danno del
lavoratore dipendente?**

Cassazione civile –Sezione Lavoro - Sentenza, Sez. lav., 06/03/2006, n. 4774

La condotta datoriale idonea a determinare una condizione di "mobbing" del lavoratore si risolve, essenzialmente, in un'azione protratta nel tempo caratterizzata da intenti persecutori e finalizzata all'emarginazione del dipendente da accertare, in sede giudiziale, attraverso una valutazione complessiva degli episodi assunti come lesivi e vessatori.

Con un'importante decisione, per la quale non constano precedenti specifici, **la Corte individua i connotati della condotta datoriale idonei ad integrare l'illecito del datore di lavoro nei confronti del lavoratore**, consistente nell'osservanza di una condotta protratta nel tempo e con le caratteristiche della persecuzione finalizzata all'emarginazione del dipendente, cosiddetto "mobbing", affermando che può realizzarsi con comportamenti datoriali, materiali o provvedimenti, indipendentemente dall'inadempimento di specifici obblighi contrattuali o dalla violazione di specifiche norme attinenti alla tutela del lavoratore subordinato.

Per la Corte, la sussistenza della lesione del bene protetto e delle sue conseguenze deve essere verificata - procedendosi alla valutazione complessiva degli episodi dedotti in giudizio come lesivi - considerando l'idoneità offensiva della condotta, che può essere dimostrata, per la sistematicità e durata dell'azione nel tempo, dalle sue caratteristiche oggettive di persecuzione e discriminazione, risultanti specificamente da una connotazione emulativa e pretestuosa (nella specie, i comportamenti datoriali erano consistiti in provvedimenti di trasferimento, ripetute visite mediche fiscali nell'arco di dieci mesi, attribuzione di note di qualifica di insufficiente, irrogazione di sanzioni disciplinari, privazione della abilitazione necessaria per operare al terminale).

L'UFFICIO STAMPA